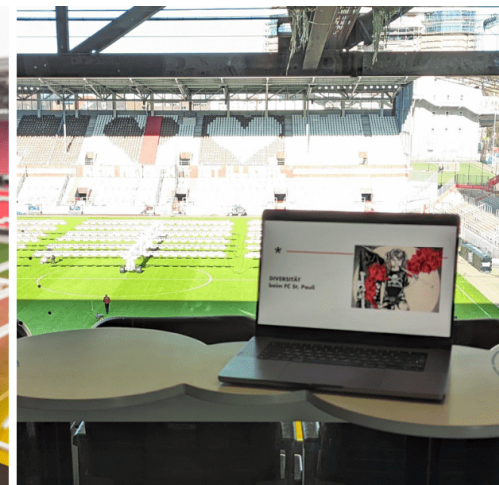


„Das ist Steilpass!“ – Die Weiterbildung



- Ziele des Projekts
- Was die Steilpass-Weiterbildung einzigartig macht
- Die Steilpass-Weiterbildung im Überblick
- Termine, Fragen & Antworten



Das 1. Modellprojekt für Proficlubs als Arbeitsort.



Über „Steilpass – Fußballjobs für alle“ entwickeln sich drei Proficlubs weiter zu inklusiveren Arbeitgebenden:
Der VfL Wolfsburg, der SC Freiburg und der FC St. Pauli.

„Das ist Steilpass!“ | 14.12.2023 | steilpass-fussballjobs.de



Daniela Wurbs, Leiterin von KickIn!

„Die drei Modellstandorte im Steilpass-Projekt haben beispielhaft erkannt, dass Diversität und Inklusion auch im Berufsfeld Fußball eine immer wichtigere Rolle spielen. Mit der gemeinsamen Steilpass-Weiterbildung und der zeitgleichen inklusiven Entwicklung der Clubs intern **zeigen wir im Profifußball einen innovativen Weg auf, wie sich Clubs künftig stärker für vielfältige Mitarbeitende öffnen können.**

Wir freuen uns über diese spannende Aufgabe!“



Steilpass ist mehr, als die Weiterbildung!

Das Projekt läuft seit 2022. Es endet im Sommer 2026.

- Die Clubs schauen: „Wo stehen wir?“, zum Beispiel mit Hilfe von Mitarbeitenden-Befragungen
- Wir entwickeln mit ihnen die internen Maßnahmen weiter. Das können Qualifizierungen sein. Oder strukturelle Veränderungen.
- Außerdem vernetzen wir sie mit lokalen oder überregionalen Fachleuten für Vielfalt am Arbeitsplatz. Zum Beispiel über Fachtage.

Gemeinsam entwickeln und erproben wir Werkzeuge für Inklusion und Diversität im Fußball-Business. Die drei Clubs sind damit Vorreiter im deutschen Profifußball.



**Kick
In!**





Die Steilpass-Weiterbildung ist inklusiv!

Wir bauen Teilnahmebarrieren ab!

- Vereinbarkeit für Elternschaft, häusliche Pflege, den aktuellen Beruf
- Barrierefreie Räume, Kostenzuschuss für Reisen & Unterkunft
- Hilfsmittel-, Übersetzungs- und Assistenzbedarf zur Teilnahme: z.B. Einfache Sprache, Job Coaching, kompetente Programmgestaltung entlang der Bedarfe, z.B. Neurodivergenz

Darum mixen wir verschiedene Formate:

- Drei Präsenz-Wochenenden FR 17:00 – SO 13:00
- Ein Online-Seminartag – voraussichtlich an einem Samstag
- Kleine Online-Module zu verschiedenen Tageszeiten
- Die Online-Modulen zeichnen wir auf für zeitversetztes Lernen und eigenständige Wiederholungen.

„Das ist Steilpass!“ | 14.12.2023 | steilpass-fussballjobs.de





Ziele der Steilpass-Weiterbildung



Praxisprojekt

Karrierechancen ausbauen

Testlauf Inklusion & Vielfalt



Teilnehmende

Miteinander
voneinander
lernen

Die 3 Clubs



Zugänge ermöglichen

Know-How sammeln & sichern



Modellprojekt



Systematisch praxistaugliche
Veränderungen entwickeln.

STEIL
PASS



Foto: Dennis Skeyl | CC 2.0 (by-nd)

Bei Steilpass lernt ihr nicht für Prüfungen, sondern für euer Arbeitsleben. Selbstbestimmt und Interessen-geleitet.



„Das ist Steilpass!“ | 14.12.2023 | steilpass-fussballjobs.de

Zeitlicher Überblick für die Weiterbildung

Kickoff

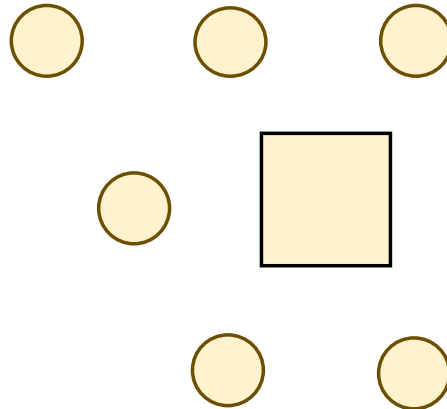
22.-24.03. FCSP

Connect

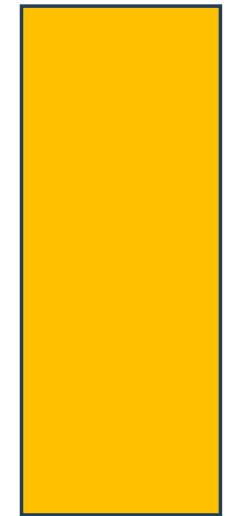
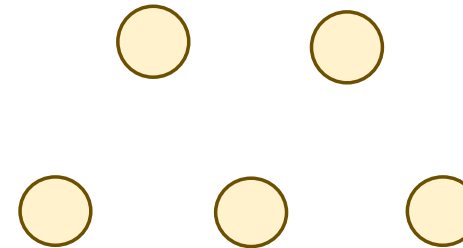
07.-09.06. VfL

Abschluss

Herbst SCF



Praxisprojekte
Juni – September



Präsenz-Wochenenden

März, Juni und Herbst 2024



Seminar-Tag

Mai online



Einzel-Termine

März bis Herbst online





Lernfeld: „Arbeiten im Club“

Kennenlernphase:

- Was machen die Clubs für die Vielfalt und Vereinbarkeit?
- Input (online) und Workshops (in Präsenz) mit Führungskräften und Mitarbeitenden aus verschiedenen Abteilungen der drei Clubs
- Überblick zu den Clubstrukturen, Ligen & Verbände

Praxisphase und Projekte:

- Die Clubs werden verschiedene Projekte anbieten. So könnt ihr Erfahrungen sammeln. Gearbeitet werden kann in Kleingruppen oder allein, online oder vor Ort.
- **Umsetzung und Zeitumfang orientiert sich an den Möglichkeiten der Teilnehmenden!**





Themenspektrum: „Arbeiten im Club“

Praxisnahe Einblicke von Club-Expert*innen! Ihr bekommt in den Online-Inputs Überblick über alles und wählt danach drei bis fünf Vertiefungs-Workshops aus.

- PR & Öffentlichkeitsarbeit
- Volunteers & Fanbeauftragte
- CSR, Nachhaltigkeit, Unternehmensstrategie
- Marketing, Merchandise, Sponsoring
- Sportlicher Bereich: Amateursport / NLZ / Scouting
- Hospitality und Eventmanagement
- Finanzen, Personal, Recht
- Stadionmanagement & Technik
- Geschäftsstellen-Organisation, Mitgliederwesen, Customer Service





Ziele bei „Arbeiten im Club“

Die Teilnehmenden...

- ...lernen die Strukturen und Zuständigkeiten in Clubs und der Branche kennen.
- ...bekommen eine realistische Einschätzung von Arbeitsweisen und Aufgabebereichen.
- ...Knüpfen Kontakte fürs und im Praxisprojekt



Foto: Dennis Skeyl | CC 20 (by-nd)





Kompetenzen und Empowerment

Bei der Steilpass-Weiterbildung wollen wir euch auch für die Herausforderungen dieser Branche wappnen:

- Standort-Bestimmung, Profilbildung
- Selbstbehauptung und Selbstsorge inklusive rechtlicher Grundlagen
- Kommunikation in eigener Sache
- Selbst- und Zeit-Management
- Überblick zu fußball-spezifischen Weiterbildungen
- Netzwerke & Netzwerken
- Austauschformate in einem guten, geschützten Rahmen



Kick
In!





Themen: Kompetenzen & Empowerment

- **Aus- & und Weiterbildungen** mit Fußball-/Branchenbezug
- **Diversitäts & Inklusions-Maßnahmen:** Fast Lane-Programme, Netzwerke, Inklusion und Mitarbeitenden-Vertretungen, das AGG und nützliches Basiswissen Arbeitsrecht
- **Reflektion:** Quotenplätze, Thomas-Prinzip und der Umgang mit dem „Exot*innen“-Gefühl und Vorzeige-Quotenpersonen (Token)
- **Karriere- und Entwicklungsplanung:** Mein Persönlichkeitsprofil, meine Arbeitspräferenzen, meine Ansprüche an Arbeitsweise und Verhalten (=meine Teilhabebedarfe)
- **Kommunikation** [praktische Trainingseinheiten]
- Wo sind eigentlich meine **eigenen Vorurteile** (Biases) und Verbesserungsmöglichkeiten?



Kick
In!





Ziele bei „Kompetenzen & Empowerment“

Die Teilnehmenden...

-kennen praktischer Herangehensweisen für Selbstmanagement und Selbstsorge
- ...sind für die Herausforderungen in einem bislang eher homogenen Umfeld sensibilisiert
- ...finden Umgang mit typischen Stolperfallen



Foto: Dennis Skeyl | CC 20 (by-nd)





Netzwerken und Organisatorisches

Netzwerktreffen (online) | ca. 1x im Monat

- Spannende Einzelpersonen und Menschen aus nützlichen Netzwerken sind zu Gast für einen Input und Austausch
- Steilpass informiert zu Projekt- und Branchen-Neuigkeiten
- Raum für Fragen und Feedback zur Praxisphase



Außerdem: Onboarding für die Präsenztreffen (online)

- Überblick über den detaillierten Zeitplan, Orte, Anreise (u.a. barrierefreie Zugänge und ÖPNV-Fakten)
- Klären offener Fragen der Teilnehmenden



Zeitplan „Arbeiten im Club“

Kickoff

22.-24.03. FCSP

Connect

07.-09.06. VfL

Abschluss

Herbst SCF



Praxisprojekte
Juni – September



Präsenz-Wochenenden

März, Juni und Herbst 2024



Einzel-Module

April/Mai online



Zeitplan „Kompetenzen und Empowerment“

Kickoff
22.-24.03. FCSP

Seminar
Mai online

Connect
07.-09.06. VfL

Abschluss
Herbst SCF



Präsenz-Wochenenden
März, Juni und Herbst 2024



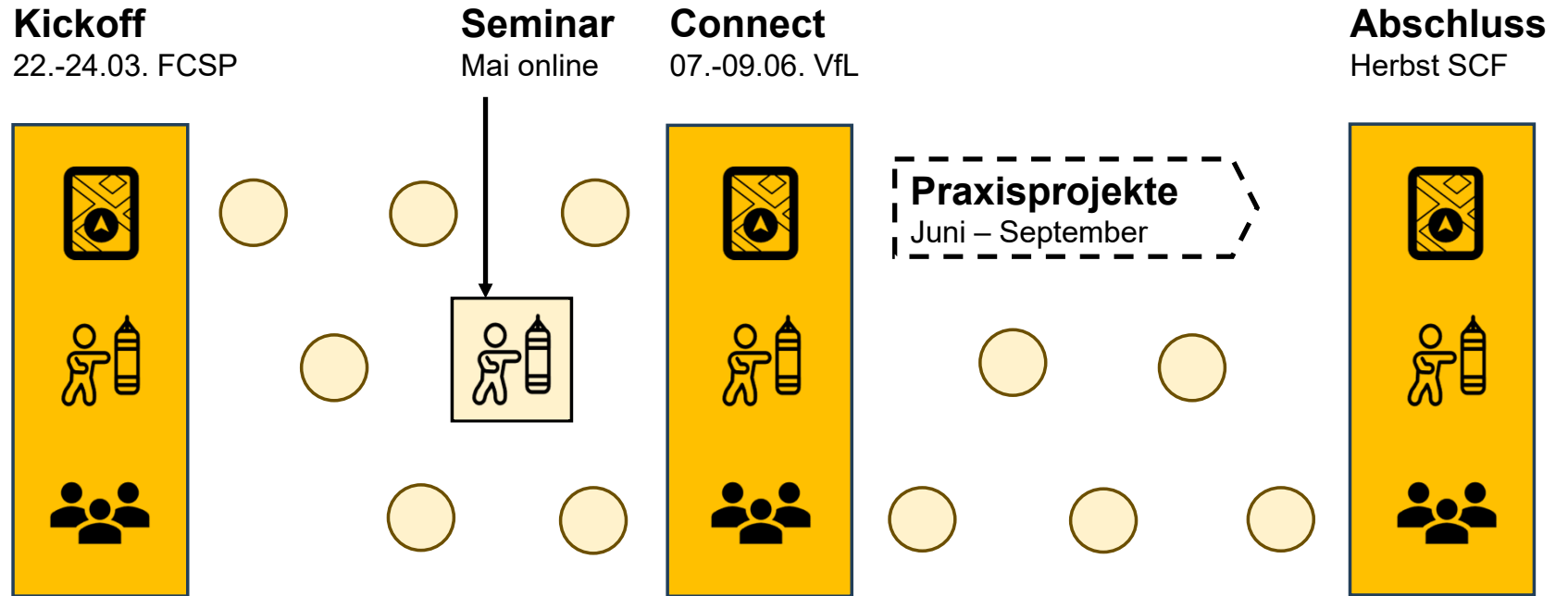
Seminar-Tag
Mai online



Einzel-Termine
April bis Herbst online



So sieht die Programmstruktur insgesamt aus:



 **Präsenz-Wochenenden**
März. Juni und Herbst 2024

 **Seminar-Tag**
Mai online

 **Einzel-Termine**
April bis Herbst online





Foto: Dennis Skeyl | CC 2.0 (by-nd)

Wir möchten, dass die Teilnehmenden die Möglichkeiten nutzen, die Weiterbildung für sich passend zu machen.





Wichtige Daten:

- **Bewerbungsschluss ist Mittwoch, der 3. Januar 2024**
- Wer einen Zuschuss zu den Fahrt- oder Übernachtungskosten braucht, wird von uns im Januar kontaktiert. Wir wollen dann die ungefähre Höhe des Bedarfs klären.
- Bis Ende Januar wollen wir die Auswahl abgeschlossen haben.
- Wer eine Zusage bekommen hat, kann den Platz dann innerhalb einer Woche annehmen und verbindlich buchen. Das geht über ein ähnliches Formular, wie bei der Bewerbung.
- **In der Saison 2024/25 gibt es noch eine Steilpass-Weiterbildung.** Wer bei der ersten Runde nicht dabei war, ist herzlich eingeladen, sich erneut zu bewerben.



Kick
In!



Vielen Dank für die Aufmerksamkeit!! Fragen?

Für spätere Fragen...

Mo Wenner | Steilpass-Weiterbildung

E-Mail: kontakt@steilpass-fussballjobs.de

Telefon: +49 1575 874 53 63

Zwischen dem 18. Dezember und 8. Januar hat das Steilpass-Team zwar Winterpause, aber ich schaue ein bis zwei Mal pro Woche ins Postfach.

PDF der Präsentation und Fragen & Antworten kommen auch noch auf die Webseite:

steilpass-fussballjobs.de/weiterbildung



Kick
In!

